

INFORME CIEN

CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN EMPRESAS Y NEGOCIOS

SEXTO ÍNDICE DE COMPETITIVIDAD DE LAS REGIONES DE CHILE 2007 PRIMERA, CUARTA Y SEXTA REGIÓN SON LAS MENOS COMPETITIVAS DEL PAÍS

En su sexta investigación sobre la Competitividad de las Regiones del país, el Centro de Investigación en Empresas y Negocios (CIEN) de la Universidad del Desarrollo (UDD), presenta los siguientes resultados del ICORE 2007 (Índice de Competitividad de Regiones):

- La Región Metropolitana mantiene su liderazgo en términos de competitividad.
- Desde lejos la siguen la Segunda y Quinta Región, con el segundo y tercer lugar respectivamente, manteniendo ambas sus lugares del ranking 2006.
- En el cuarto lugar se posiciona la Tercera Región, la cual mejoró su nivel de competitividad al aumentar una posición en el ranking.
- La Duodécima Región descendió un puesto, ubicándose en el quinto lugar del ranking.
- La Octava Región del Bio Bio aumentó un lugar en su nivel de competitividad respecto al 2006, pasando del séptimo al sexto lugar del ranking.
- El séptimo lugar lo ocupa la Undécima Región, la cual presenta el mayor aumento de competitividad respecto a las demás regiones, junto con la Séptima y Novena Región, al aumentar tres posiciones este año.
- El caso contrario lo evidencian la Primera y Cuarta Región del país, ya que presentan las mayores disminuciones de competitividad al descender tres posiciones en el ranking, ubicándolas actualmente en el undécimo y duodécimo lugar.
- Finalmente, la región menos competitiva del país es la Sexta, la cual tras descender dos lugares del ranking – al igual que la Décima Región – ocupa el último lugar.

CONSEJO ASESOR

Pedro Arriagada

Hernán Büchi

Carlos Cáceres

Roberto Darrigrandi

William Díaz

Tomás Flores

Cristián Larroulet

Julio Salas

DIRECTORA

Catalina Lamarca

ASISTENTE DE INVESTIGACIÓN

Andrea Chagra B.

PATROCINADO POR



La Competitividad es la capacidad de un país, una región, una ciudad o empresa de mostrar un rendimiento sistemáticamente superior al de sus rivales o competidores. Este rendimiento debe lograrlo tratando de mantener sus ventajas comparativas que le permitan alcanzar, sostener y mejorar una determinada posición en el entorno socioeconómico.

Las características estructurales de una región son, en muchos casos, determinantes de la competitividad de las empresas que en ella se desarrollan. Si bien en nuestro país, a nivel macro, tenemos una estructura idéntica, cada región posee ciertas características que la hacen única. Esto genera condiciones heterogéneas en cada región que pueden impulsar la actividad emprendedora de ciertos sectores.

Teniendo en cuenta lo anterior, y con el fin de dimensionar la facilidad y dificultad para desarrollarse que enfrentan las unidades económicas a lo largo de nuestro país, el Centro de Investigación en Empresa y Negocios (CIEN), de la Universidad del Desarrollo (UDD), ha elaborado el Sexto Índice de Competitividad Regional, ICORE - UDD. Este indicador se construye en base a la medición de siete

factores que se han definido como elementos que constituyen la competitividad de las regiones de Chile en base a la metodología utilizada por importantes mediciones a nivel de países, como World Economic Forum. Dichos factores son: Personas, Gestión, Ciencia y Tecnología, Infraestructura, Sistema Financiero, Gobierno e Instituciones Públicas, e Internacionalización¹.

ÍNDICE DE COMPETITIVIDAD DE LAS REGIONES DE CHILE ICORE - UDD 2007

En el gráfico N°1 es posible observar el liderazgo competitivo que mantiene nuevamente la Región Metropolitana en relación a las demás regiones del país; observándose una clara diferencia gráfica respecto de las mismas. Además, es posible afirmar que la Región Metropolitana es más competitiva que antes, ya que muestra un aumento de su índice de un 11%. Por otra parte, la II Región se mantiene en el segundo lugar del ranking, al igual que la Quinta que permanece en el tercer lugar en comparación al año 2006.

1.- Ver Ficha técnica.

Destaca el cambio presentado por la Séptima y Novena Región, las cuales luego de ubicarse en el penúltimo y último lugar del ranking 2006 respectivamente, el presente año además de avanzar tres lugares, presentan las mayores variaciones porcentuales de sus respectivos índices, lo cual se manifiesta en un significativo aumento de su nivel de competitividad.

Por su parte, los mayores descensos competitivos se manifiestan en la Primera, Segunda, Cuarta y Décima Región, al presentar una disminución en sus respectivos índices en comparación con el año 2006.

La Sexta, Cuarta y Primera Región son las menos competitivas del país.

El cuadro N°1 presenta el Ranking Global de Competitividad Regional 2007, tabla que explica el resultado del índice, considerando la posición relativa de cada región en los factores considerados en el estudio, permitiendo visualizar las fortalezas y debilidades de cada región.

La Región Metropolitana continúa teniendo los más altos niveles en los factores: Personas, Ciencia y Tecnología, Infraestructura, Sistema Financiero e Internacionalización. En materia de Gestión, esta región se posiciona en el tercer lugar y nuevamente el factor Gobierno e Instituciones es uno de los peores evaluados.

Respecto al factor Personas cabe decir que la Región Metropolitana es nuevamente la primera en el sub-factor Salud y segunda en el sub-factor Fuerza de Trabajo. En el primero, obtiene la buena posición principalmente gracias al buen ranking en los Años de Vida Potencialmente Perdidos y del Número de médicos de la región. En el segundo, es el mejor evaluado por los encuestados con respecto a la cantidad de trabajadores calificados en la región. También aparece bien posicionado en la escolaridad media de la fuerza de trabajo, gasto de capacitación laboral y el índice de dependencia.

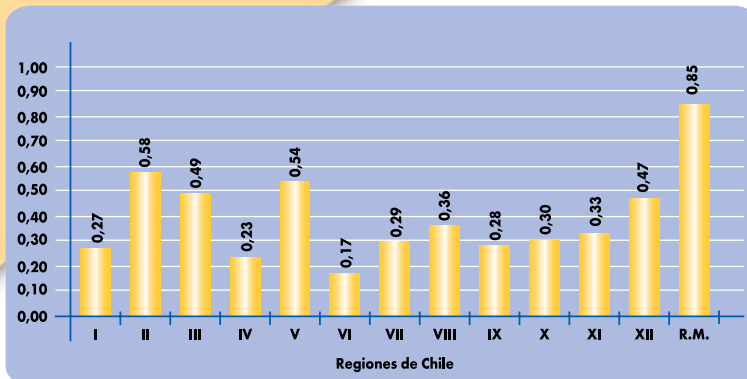
El factor Ciencia y Tecnología, se explica principalmente por los sub-factores Capacitación e Investigación Científica. En efecto, la Región Metropolitana es la acreedora de la mayoría de los proyectos Fondecyt y posee, según los encuestados, la tasa más alta de profesionales de alto nivel científico y tecnológico.

En el factor Infraestructura, la Región Metropolitana lidera el ranking en tres sub-factores que componen esta variable. Estos son: Infraestructura Básica (agua, electricidad, agua potable), Infraestructura Vial (% de caminos asfaltados y hormigonados) e Infraestructura Turística (disponibilidad total de camas para turistas). Además, es considerada por los encuestados como la segunda mejor región en calidad de la infraestructura para la creación y distribución de bienes y servicios.

En relación al factor Sistema Financiero, la Región Metropolitana presenta índices superiores a los de las demás regiones destacando los sub-factores de Colocaciones y Captaciones en moneda nacional y extranjera.

Gráfico N° 1

ÍNDICE DE COMPETITIVIDAD DE LAS REGIONES DE CHILE - 2007



Cuadro N° 1

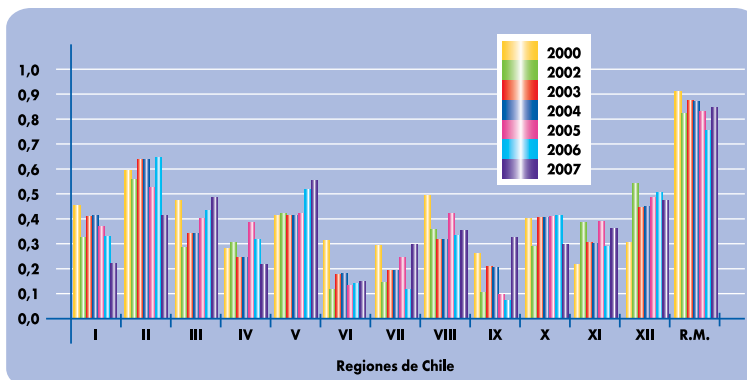
RANKING DE COMPETITIVIDAD REGIONAL 2007

Región	Factor Personas	Factor Gestión	Factor Ciencia y Tecnología	Factor Infraestructura	Factor Sistema Financiero	Factor Gobierno e Instituciones	Factor Internacionalización
I	0,58	0,21	0,19	0,50	0,16	0,00	0,25
II	0,39	1,00	0,68	0,69	0,47	0,37	0,44
III	0,41	0,89	0,34	0,46	0,32	0,63	0,40
IV	0,16	0,48	0,23	0,44	0,10	0,05	0,17
V	0,66	0,51	0,55	0,80	0,38	0,18	0,69
VI	0,01	0,39	0,00	0,33	0,04	0,13	0,28
VII	0,11	0,40	0,72	0,30	0,27	0,07	0,20
VIII	0,32	0,44	0,66	0,37	0,00	0,19	0,57
IX	0,10	0,52	0,48	0,23	0,19	0,31	0,14
X	0,00	0,61	0,22	0,37	0,24	0,29	0,35
XI	0,48	0,00	0,35	0,00	0,50	1,00	0,00
XII	1,00	0,60	0,11	0,30	0,55	0,47	0,29
R.M.	0,98	0,81	1,0	1,00	1,00	0,14	1,00

*El Valor 1,00 representa el primer lugar del ranking y el valor 0,00 el último lugar.

Gráfico N° 2

EVOLUCIÓN ÍNDICE DE COMPETITIVIDAD DE LAS REGIONES DE CHILE 2006-2007



Cuadro N° 2
COMPARACIÓN RANKING ICORE-UDD

Región	Ranking 2000	Ranking 2003	Ranking 2004	Ranking 2005	Ranking 2006	Ranking 2007
I	5	7	4	10	8	11
II	2	2	2	2	2	2
III	4	10	7	7	5	4
IV	11	8	10	9	9	12
V	6	4	5	4	3	3
VI	8	12	13	12	11	13
VII	10	11	12	11	12	9
VIII	3	6	8	5	7	6
IX	12	13	11	13	13	10
X	7	9	6	6	6	8
XI	13	5	9	8	10	7
XII	9	3	3	3	4	5
RM	1	1	1	1	1	1

En el Factor Internacionalización, esta zona se muestra superior en casi todos los sub-factores, lo que muestra claramente la centralización de los procesos y actividades económicas que existen en el país. Dentro de ellos se encuentra la buena posición relativa que obtiene, por parte de los encuestados, la integración de la región con respecto a las demás regiones.

Finalmente, respecto al factor Gobierno e Instituciones, la Región Metropolitana aparece este año en el octavo lugar, subiendo cuatro puestos respecto al 2006. La baja percepción en gestión pública y seguridad ciudadana, así como el menor número de programas de fomento, justifican la mala evaluación de este indicador.

En relación con la Evolución de la Competitividad de las Regiones, en el gráfico N°2 también se evidencia el liderazgo y superioridad de la Región Metropolitana.

Resulta interesante analizar lo ocurrido con la VII y IX Región, las cuales, pese a no ocupar las mejores posiciones del ranking, presentaron importantes mejoras de competitividad respecto a años anteriores.

En el caso de la VII Región del Maule, las principales razones de su mayor nivel de competitividad radican en la mejora de factores como la Gestión, Ciencia y Tecnología, Sistema Financiero, Gobierno e Instituciones e Internacionalización. Es decir, cinco de los siete factores en evaluación mejoraron.

Por su parte, el aumento de competitividad de la IX Región se debió principalmente a la mejora de factores: Personas, Gestión, Ciencia y Tecnología, Sistema Financiero y Gobierno.

La Región del Bío Bío presentó una leve mejora respecto al año pasado, subiendo un lugar en el ranking y aumentando su índice en un 8%, es decir, aumentó su nivel de competitividad. Esto se debe principalmente a la mejora de factores tales como Gestión e Internacionalización.

Es importante destacar que el aumento en el ranking relativo de cada factor muestra que su

mejora en el ranking global se debe a la disminución de la competitividad de otras regiones en beneficio de aquellas que mejoraron sus resultados.

El cuadro N°2 muestra los cambios en la posición competitiva de cada una de las regiones respecto de los años anteriores.

El cuadro N°3 muestra la variación del ranking de factores que componen el Índice de Competitividad durante el periodo 2006 - 2007, permitiendo conocer las causas del aumento o descenso de posiciones en el ranking de las regiones.

Mediante este cuadro es posible evidenciar que los mayores cambios se perciben en la I, VII y IX Región.

En el factor Personas, las regiones que vieron afectado su índice de competitividad negativamente a causa de este factor fueron: Segunda Región,

Tercera Región, Cuarta Región, Décima Región y la Región Metropolitana.

La Undécima Región presenta la mayor caída del Factor Gestión, con una disminución de siete posiciones respecto al año 2006.

En cuanto al Factor Ciencia y Tecnología, es posible afirmar que la Primera y Décima Región presentan la mayor disminución de lugares en el ranking (-5), mientras que la Séptima y Novena Región presentan los mayores aumentos (+6 y +7 respectivamente).

En la mejora del Factor Infraestructura destacan la Primera y Tercera Región, ambas con un aumento de 5 posiciones.

El Sistema Financiero de la Primera Región afecta negativamente su nivel de competitividad, mientras que

Cuadro N° 3
VARIACIÓN DEL RANKING DE FACTORES DURANTE EL PERIODO 2006-2007

Región	Factor Personas	Factor Gestión	Factor Ciencia y Tecnología	Factor Infraestructura	Factor Sistema Financiero	Factor Gobierno e Instituciones	Factor Internacionalización
I	0	-2	-5	5	-6	-2	-2
II	-5	0	-1	-1	4	1	-1
III	-1	3	-1	5	-1	1	0
IV	-2	-4	1	1	-2	-3	-2
V	3	0	-1	1	-2	2	0
VI	1	-2	-1	2	-2	-2	2
VII	0	3	6	-5	6	2	2
VIII	0	2	-1	-4	-2	-1	1
IX	1	6	7	0	3	2	-1
X	-4	-1	-5	-2	-2	-2	0
XI	6	-7	4	0	4	0	0
XII	2	-3	-3	-2	0	-1	1
R.M.	-1	5	0	0	0	3	0

lo afecta positivamente para la Región del Maule.

Finalmente, se puede afirmar que los factores Gobierno e Instituciones e Internacionalización, no son tan influyentes ni negativa ni positivamente en la competitividad de las regiones del país, debido a que las variaciones del ranking no son significativas en comparación a los demás factores.

CONCLUSIONES

El Índice de Competitividad de las Regiones de Chile, ICORE-UDD, es un instrumento de diagnóstico de la posición competitiva relativa de las regiones. Como tal, puede ser útil en el diseño de políticas de gobierno para el desarrollo y en la toma de decisiones de los privados.

Un problema recurrente en este estudio, y en cualquiera de su tipo, es la falta de información actualizada disponible. Este año hemos detectado

que en muchas áreas se han mejorado los sistemas estadísticos de las entidades públicas y privadas. Este esfuerzo se valora, pero aún existe un gran potencial de crecimiento que, si se mejora, ayudará enormemente en la obtención de un mejor índice en el futuro.

Aún queda mucho por mejorar en este aspecto, especialmente en las regiones extremas. En los años próximos el desafío será de las nuevas regiones que se incorporaron a nuestro país. Para poder incluirlas en la estadística deberán generar los adecuados sistemas de recolección de información y estadísticas, que permitan a las autoridades y a organismos que realizan estudios como éste, ayudar a crear instrumentos que mejoren la gestión pública y privada.

Nuevamente la Región Metropolitana se encuentra en el primer lugar de nuestro ranking, producto de la superioridad de esta zona en cinco de los siete factores en estudio. Ello muestra que la región sigue teniendo más recursos que determinan la competitividad relativa.

COMPETITIVIDAD REGIONAL

El ICORE-UDD define **Competitividad Regional** como “la capacidad de las empresas de una economía regional para alcanzar altas tasas de crecimiento económico de largo plazo, sujeto a las condiciones de las instituciones y políticas económicas del país en que está inserto”.

El Índice de Competitividad de las Regiones se construye con 7 factores que determinan la competitividad. Éstos a su vez agrupan un total de 86 variables cuantitativas y cualitativas. Las variables en estudio son:

Personas, que está subdividido en Salud, Educación y Fuerza de Trabajo; **Gestión** que se encuentra subdividido en Gestión Empresarial y Gestión Gerencial; **Ciencia y Tecnología**, que incluye los sub-factores Investigación Científica, Capacitación Científica y Tecnológica; **Infraestructura**, dividido en Infraestructura Básica, Infraestructura Vial, Calidad de la Infraestructura, Edificación Aprobada e Infraestructura Turística; **Sistema Financiero**, que se encuentra subdividido en Cobertura Financiera, Colocaciones, Captaciones y Acceso al Crédito; **Gobierno e Instituciones Públicas**, que incluye los sub-factores Inversión Pública, Gestión Pública, Programas Regionales de Fomento y Seguridad Ciudadana. Por último se consideró el factor **Internacionalización**, que se subdivide en Nacional e Internacional.

Los valores de las variables cuantitativas se obtuvieron de fuentes oficiales como INE, Mineduc, CORFO, Subdere, y otras, para el año 2002, 2003, 2004 y sólo algunos 2005 (no se cuenta con datos regionales más actualizados). Los valores de las variables cualitativas se obtuvieron de la aplicación de una encuesta realizada a empresarios, ejecutivos, autoridades públicas, autoridades educacionales y dirigentes gremiales de cada una de las regiones del país.

En esta oportunidad se encuestaron 1278 ejecutivos, 322 autoridades públicas, 61 autoridades educacionales y 203 dirigentes sindicales y gremiales.

En relación con la metodología utilizada; el Índice de Competitividad Regional muestra la posición relativa de cada una de las regiones en relación con las demás. Esta ordenación se obtiene a partir de la estandarización de los datos. La estandarización se realiza en base al máximo valor alcanzado por una región en cada variable y se compara con el resultado obtenido por cada región en particular. Ello permite obtener valores entre 0 y 11* sin unidad de medida para cada variable aún cuando la unidad de medida de cada factor sea distinta. De acuerdo a ello, los resultados obtenidos pueden ser sumados, promediados y rankeados. El valor final del Índice para cada región corresponde al promedio simple del valor estandarizado obtenido por cada región en los factores detallados anteriormente.

La metodología de estandarización empleada es similar a la utilizada en la confección del Índice de competitividad que elabora el “World Economic Forum” (WEF) o el “International Institute for Management Development” (IMD).

*.- $X_i = (Y_i - Y_{MIN}) / (Y_{MAX} - Y_{MIN})$ donde X_i corresponde al i -ésimo dato estandarizado e Y corresponde a los datos originales para cada variable en cada región. La región con el valor más alto en una determinada variable obtendrá un dato estandarizado igual a 1 y aquella región que cuente con valor más bajo obtendrá un dato estandarizado igual a 0.